



# DIN FREMTID ER VORES FREMTID

Uddannelsespolitik for Odense

# INDHOLD

Forord .....	3
Vision og mål.....	4
Mål: Uddannelse til livet.....	6
Mål: Uddannelse til job .....	8
Mål: Uddannelse til muligheder .....	12
Mål: Uddannelse til vækst.....	14



*”Vi har nogle af landets vigtigste uddannelser samlet i Odense, samtidig med at vi har et fremadstormende erhvervsliv og gode dagtilbud og skoler. Sammen skal vi sikre, at byens børn og unge får de kompetencer, der passer til fremtidens job.”*

Peter Rahbæk Juel, borgmester





*”Vi skal skabe en generation af børn og unge, der er klar til at erobre morgen dagen og skabe fremtiden. De skal dannes og uddannes til unge voksne, der er modige, nysgerrige og som tror på sig selv, samt evner at rejse sig og komme videre, når de møder modstand.”*

Susanne Crawley Larsen, børn og ungerådmand



*”Skoler, uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv skal stå sammen om at udvikle talenter i Odense. Vi skal i højere grad sikre, at de unge efter endt uddannelse har de kompetencer, virksomhederne efterspørger. Det skal hjælpe de unge i job og skabe vækst hos virksomhederne og i byen.”*

Steen Møller, beskæftigelses og socialrådmænd

# FORORD

I Odense arbejder skoler, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og kommune sammen om at tilbyde de bedste og mest relevante uddannelser. Vi har valgt at sætte en fælles retning, og har sammen udarbejdet en politik og en vision, som beskriver vores ambitioner for uddannelsesområdet i Odense.

Uddannelsesområdet i Odense er mangfoldigt. Der er uddannelser til alle interesser og drømme. Og som universitetsby, kan vi også tilbyde uddannelse på allerhøjeste niveau. Hele uddannelseskæden er præget af høj faglig kvalitet, hvilket giver os et unikt afsæt for at indfri vores ambitioner.

I Odense har vi fokus på at give lyst og evne til at lære nyt. Alle skal blive så dygtige, som de kan, og via uddannelse skal man få lyst og evner til at bidrage i sociale og faglige fællesskaber. Vi skal have én af verdens bedst uddannede arbejdsstyrker på et arbejdsmarked, som er præget af en høj grad af automatisering, intelligent teknologi og digitalisering.

Politikken beskriver de overordnede mål, som vi stræber efter, mens mere konkrete strategier og handlinger løbende vil blive formuleret med afsæt i uddannelsespolitikken. For at kunne indfri politikens vision og mål, vil vi styrke samarbejdet mellem skoler, uddannelser, kommune og erhvervsliv. Vi vil indgå partnerskaber, og vi vil fortsætte den dialog om uddannelse, som denne uddannelsespolitik bygger på.

Vi har et stærkt afsæt, og vi ser frem til det fælles arbejde med at forfølge ambitionerne for uddannelsesområdet i Odense.

Venlig hilsen og på vegne af Odense Byråd  
**Økonomiudvalget**

*Peter Rahbæk Juel, borgmester*

*Susanne Crawley Larsen, rådmand Børn- og Ungeforvaltningen*

*Steen Møller, rådmand Beskæftigelses- og Socialforvaltningen*

*Jane Jegind, rådmand By- og Kulturforvaltningen*

*Brian Skov Nielsen, rådmand Ældre- og Handicapforvaltningen*

”

*Vi tiltrækker og belønner resultatorienterede medarbejdere, som brænder for at opbygge en globalt velanset virksomhed. Vi har brug for medarbejdere, der bidrager med at tænke globalt, når vi træffer beslutninger, og samtidig foretager de nødvendige tilpasninger for at imødekomme lokale kulturer. Vi er optaget af vores medarbejders uddannelse og mulighed for at bidrage, så vi leverer produkter og support i en kvalitet, der modsvarer vores slut kunders forventninger.”*

Anette Dahl Christensen , Vice President, Human Resource,  
Universal Robots

”

*”Det vigtigste er, at eleverne og de studerende lærer, hvordan de lærer bedst. Uanset hvilken vej de skal gå. Og så skal Odense vedblive at være en fed by at studere i.”*

Klaus Rose, tidligere formand for Syddanske Studerende

## VISION

# DIN FREMTID ER VORES FREMTID

*I Odense vil vi være med i verdenseliten, når det kommer til at uddanne til fremtidens liv og nye jobmuligheder, der er præget af automatisering, teknologi og digitalisering.*

Vi vil være modige og sammen tage eksperimenterende skridt ad helt nye veje. Vi vil være et laboratorium, som uddanner til livet, til job, til muligheder og til vækst. Vores uddannelser skal til en hver tid være attraktive og rettet mod udviklingen i samfundet og på arbejdsmarkedet. Vi har fokus på at udvikle de tekniske og andre relevante kompetencer hos elever og studerende, så vi får én af verdens bedst uddannede arbejdsstyrker til fremtidens arbejdsmarked.

Vi inddrager arbejdsmarkedet, når vi udvikler nye uddannelser, og vi tør løbende justere dem, som vi allerede har. Derigennem sikrer vi, at skoler og uddannelser tilbyder de kompetencer, som er efterspurgt - fordi i Odense, bliver man uddannet til at kunne tage et arbejde og være med til at skabe nye job.

Der skal være muligheder for alle, og alle skal både 'lære at lære' og 'lære at leve'. Vi vil have, at alle får muligheden for at kunne udfolde deres potentialer og blive en del af et fællesskab. Derfor sætter vi tidligt ind, så vi i samarbejde med den enkelte kan finde og udvikle talentet, nysgerrigheden og kreativiteten. I Odense skal alle være en del af byens rivende udvikling.

I Odense vil vi gå forrest og skabe uddannelser, som udvikler vækst og velfærd, fordi din fremtid også er vores fremtid!

## UDDANNELSESPOLITISKE MÅL

## MÅL #1

## UDDANNELSE TIL LIVET

## MÅL #2

## UDDANNELSE TIL JOB

## MÅL #3

## UDDANNELSE TIL MULIGHEDER

## MÅL #4

## UDDANNELSE TIL VÆKST

### MÅL #1

# UDDANNELSE TIL LIVET

*Alle børn og unge i Odense skal lære at håndtere forandringer*

Fra børnene er helt små og på deres videre vej gennem skole og uddannelse, har vi fokus på dannelse som et afgørende element af uddannelse. Vi vil styrke deres vedholdenhed, nysgerrighed, mod og medmenneskelighed.

Vi vil give mod og evner til, at alle kan opstille og forfølge de drømme og den livskvalitet, der kan give dem et godt liv. I Odense vil vi skabe gode forudsætninger for mønsterbrydere.

Ved at uddanne sig, skal man få lyst og udvikle evner til at bidrage i faglige og sociale fællesskaber. Man skal få udsyn, og man skal få demokratisk dannelse.

Vi har fokus på, at alle har lyst og evne til at lære nyt, og vi vil arbejde systematisk med at fremme børn og unges kreative udvikling, så de kan bruge deres evner i nye sammenhænge livet igennem.

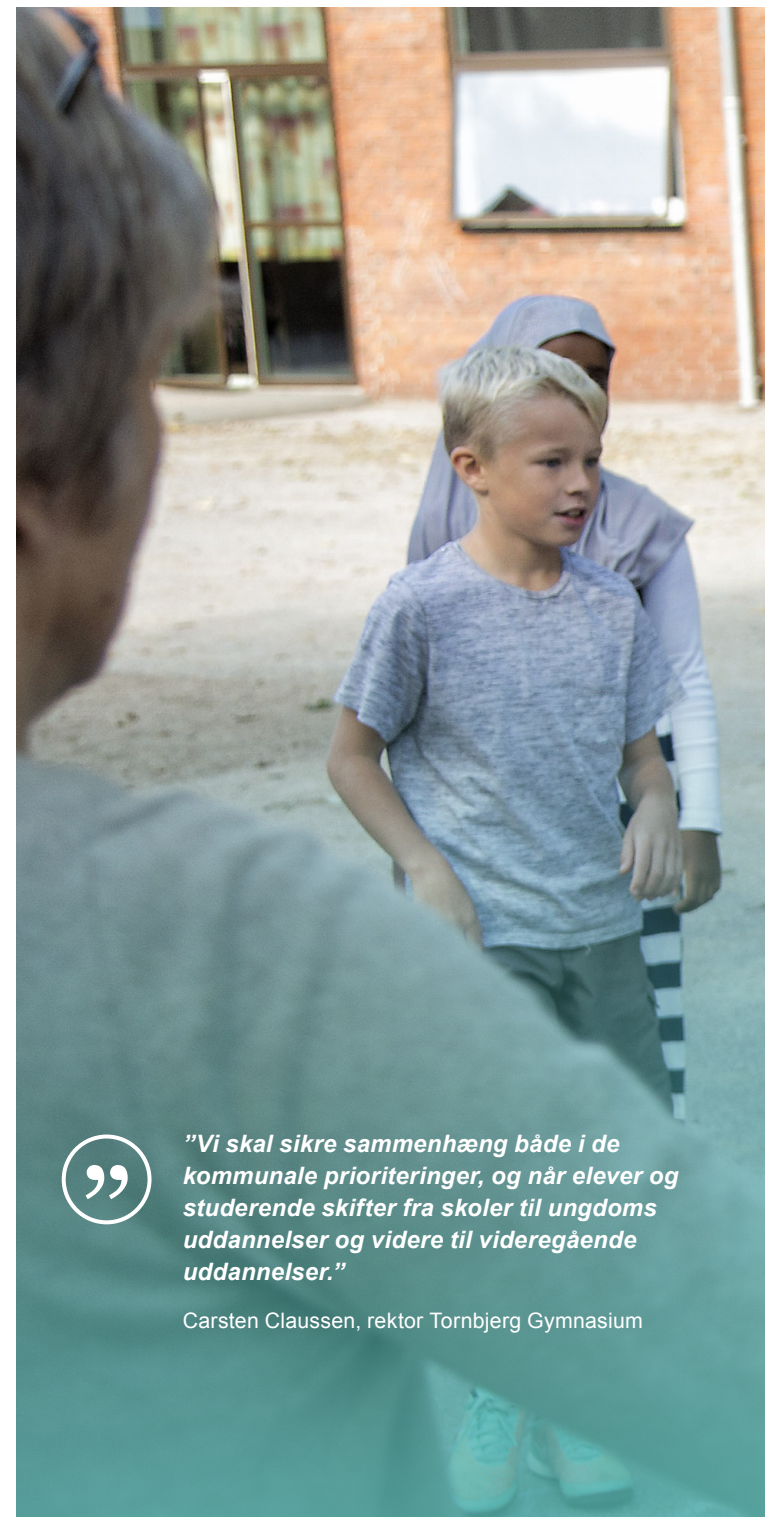
## VI VIL:

- Understøtte den demokratiske dannelse på alle uddannelser.
- Sætte tidligt ind for at styrke det enkelte barns vedholdenhed, nysgerrighed, mod, medmenneskelighed og kreativitet.
- Skabe gode forudsætninger for mønsterbrydere i Odense.



*”Vi skal sikre sammenhæng både i de kommunale prioriteringer, og når elever og studerende skifter fra skoler til ungdomsuddannelser og videre til videregående uddannelser.”*

Carsten Claussen, rektor Tornbjerg Gymnasium





*”Vi kigger ind i en fremtid, hvor vi slet ikke kender de jobs, som de nystartede studerende skal ud i om 3-5 år. Det stiller store krav til personlige og faglige kompetencer og evnen til at udvikle sig i takt med den hastige udvikling.”*

Jytte Reinholdt, direktør Fynsk Erhverv

Graden af selvkontrol i alderen 3-11 år har en positiv indvirkning på sundhed, uddannelse, karriere, kriminalitet og misbrug i alderen 32 år.

(Dunedin undersøgelsen)



### MÅL #2

# UDDANNELSE TIL JOB

## *I Odense fører uddannelse til job*

I Odense skaber vi uddannelser, som både har høj faglig kvalitet og er tæt på den praktiske hverdag ude på arbejdspladserne. Virksomhederne og det øvrige arbejdsmarked skal have indflydelse på uddannelserne, så de udover et højt fagligt niveau også matcher arbejdsmarkedets behov.

Partnerskaber mellem virksomheder, skoler, uddannelsesinstitutioner og Odense Kommune sikrer, at elever og studerende kender mulighederne på det lokale arbejdsmarked.

I Odense skal vi vejlede unge og voksne om de forskellige uddannelser og jobmuligheder, så de er fortrolige og bekendte med de muligheder, som de har – både nu og i fremtiden.

Vi skal sørge for, at unge vælger uddannelse ud fra mulighederne på arbejdsmarkedet og egne styrker. Unge og voksne i Odense skal kunne vælge en uddannelse med jobmuligheder, og ledige skal i samarbejde med kommunen styrke deres kvalifikationer, så de kan få sig et job.

## VI VIL:

- Vejlede unge og voksne, så de kan træffe kvalificerede valg ud fra deres egne styrker og ud fra mulighederne på arbejdsmarkedet.
- Synliggøre de attraktive jobmuligheder, som en erhvervsuddannelse giver inden for teknologi, automation og science.
- Integrere arbejdet med opgaver, stillet af erhvervslivet på alle skoler og uddannelser.



***”Det er vigtigt, at eleverne tidligt bliver guidet i hvilket valg, der er det rigtige for dem, når de skal vælge ungdomsuddannelse. Det kan være svært at gennemskue med alle de muligheder, der er, og så vælger man måske bare noget, man kender, eller det samme som de andre. Derfor ønsker vi flere uuv-timer (vejledning red.), også til dem, der er uddannelsesparate.”***

Kasra Hakami, formand for Det Fælles Elevråd i Odense



***”Vi skal være kendte for kvalitet – og for at have en tæt kobling til erhvervslivet.”***

Jens Mejer Pedersen, rektor Erhvervsakademiet Lillebælt



***”Vi skal uddanne de kvalificerede medarbejdere, som arbejdsmarkedet efterspørger i fremtiden. Som uddannelsesinstitutioner og by skal vi være på forkant, så vores elever og studerende får de bedste muligheder for at bruge deres faglige kompetencer i et job eller videreudanne sig”.***

Lars Bregnehøj, direktør Syddansk Erhvervsskole



! Manglen på faglært arbejds kraft er voksende, men andelen af unge, der vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse den falder. Andelen af unge, der vælger en erhvervsuddannelse, er faldet markant fra 31,7 pct. i 2001 til 18,5 pct. i 2017. Det mærker vi på arbejdsmarkedet, men mere alvorligt er det, at udviklingen også påvirker de unge, der ikke udnytter deres potentiale fuldt ud eller får fodfæste på arbejdsmarkedet.

(KL 2017)



# ODENSE SOM UDDANNELSESBY







*"Alle ønsker at være en del af et fællesskab. Alle ønsker at bidrage. Derfor skal vi hjælpe og støtte de mennesker, der har svært ved at gennemføre en uddannelse og erhverve sig erhvervskompetencer på ordinære vilkår. Fordi alle skal have lov til at bidrage"*

Brian Skov Nielsen, ældre og handicaprådmand



*"Vi skal have de dygtige hoveder til at blive i Odense eller vende tilbage, når de har været ude i verden. Derfor skal vi allerede i skolen have fokus på at udfordre og stimulere de særligt talentfulde, så de bliver eksperter på deres felt."*

Jane Jegind, by og kulturrådmand

#MÅL 3

# UDDANNELSE TIL MULIGHEDER

*I Odense skal alle blive så dygtige, som de kan*

Alle børn og unge skal have mulighed for at finde en vej gennem uddannelsesverdenen, som passer til lige præcis deres faglige niveau, interesser og styrker. Er der behov for særlig støtte og opbakning, sætter vi tidligt ind. Er der særlige talenter, skal vi være i stand til at stimulere og udvikle dem.

Vi støtter og udfordrer talenterne, så de kan udfolde deres potentiale og blive eksperter inden for deres felt.

På tværs af uddannelser og virksomheder skaber vi mulighed for et tættere samarbejde, så elever og studerende kan prøve deres færdigheder af i praksis og få yderligere kendskab til arbejdslivets muligheder.

Alle elever skal kunne arbejde kreativt og innovativt, og vi tilbyder gode rammer og miljøer, hvor den unge kan prøve kræfter med innovation og iværksætteri.

Odense rummer mange forskellige typer af uddannelser. Det udbud skal vi bruge, når vi sammen med unge forsøger at finde en uddannelse, som passer til deres kompetencer. Unge som har brug for særlig støtte skal på lige fod med alle andre føle sig efterspurgt på arbejdsmarkedet. Vi skal være ihærdige, når vi i samarbejde med unge leder efter den rette uddannelse, og siden bakke op, hvor det er nødvendigt.

I Odense forfølger vi muligheden for livslang læring.

## VI VIL:

- Have internationalt attraktive talentmiljøer, særligt inden for tekniske og naturvidenskabelige uddannelser.
- Gøre det muligt for alle at gennemføre en uddannelse.
- Træne den metodiske og systematiske tilgang til kreativitet og innovation på alle skoler og uddannelser.

Systematisk arbejde med læringsunderstøttende aktiviteter og forløb allerede i dagtilbud vil kunne give børn mere lige muligheder for at klare sig godt i skolen.

(SFI, Forskningsoversigt 2004: Daginstitutionens betydning for børns udvikling)

### MÅL #4

# UDDANNELSE TIL VÆKST

## *I Odense bygger vækst på uddannet arbejdskraft*

Vi vil sikre kvalificeret og veluddannet arbejdskraft som et stærkt fundament for væksten i Odense. Derfor fremmer vi de uddannelsesretninger, som arbejdsmarkedet kalder på.

Vi vil være kendt for at have en veluddannet arbejdsstyrke på et arbejdsmarked, som er præget af en høj grad af automatisering, intelligent teknologi og digitalisering.

Et tæt og stærkt samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedet er en forudsætning for, at vi hele tiden har tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft til at sikre velfærd og vækst.

Med et arbejdsmarked under konstant forandring og i evig konkurrence, er det afgørende med tætte bånd mellem byens virksomheder og hele uddannelses-systemet. Kun på den måde sikrer vi, at virksomhedernes behov og uddannelsernes indhold tilgodeser hinanden.

I Odense har vi modet til at udfordre eksisterende rammer, når vi udvikler nye uddannelser.

## VI VIL:

- Udvikle børn og unges teknologiske og digitale evner.
- Skabe muligheden for, at studerende kan kombinere fag og forløb på tværs af forskellige uddannelser i ét samlet uddannelsesforløb.



*Vi vil dyrke skabertrangen, bevare den dybe faglighed og inspirere de fynske unge til at få tekniske kompetencer. Fremtidens værdiskabelse ligger i evnen til at omsætte kreative tanker til konkrete handlinger. Derfor skal vi i Odense og på hele Fyn være kendte for, at vores unge gennem hele skolelivet bevarer og styrker deres evner til at udvikle banebrydende ideer. Og vi vil være kendte for, at øens skoler og øens erhvervsliv står tæt sammen om at udfolde og udfordre de unges talenter, samtidig med at de unge får indsigt i det private erhvervsliv og mod på selvstændighedskultur”.*

Poul Strandmark, formand DI Fyn



Tænkertanken Cevea  
anslår, at over  
876.000 nuværende  
stillinger i Danmark  
er automatiserede  
om 20 år.



*"De unges fremtid afhænger ikke af Odense.  
Men Odenses fremtid afhænger af de unge.  
Selvfølgelig skal vi give dem de bedste  
uddannelses tilbud. Og de bedste lære- og  
praktikpladser"*

Helle Nielsen, LO Fyn



**ODENSE  
KOMMUNE**