

**rådet for
socialt udsatte
odense**



Årsrapport 2018

Indhold

Rådets sammensætning	1
Rådets arbejde	1
Årets gang i rådet	2
Dialogmøde med Beskæftigelses- og Socialudvalget.....	3

Rådets sammensætning

Rådet er bredt sammensat af forskellige repræsentanter, der alle har en viden og indsigt i socialt udsatte levevilkår. Den brede sammensætning skal sikre, at der er så mange vinkler på dét at være socialt udsat som muligt.

Rådets medlemmer pr. 1. marts 2019

1. Johnny Mikael Rasmussen, tidl. leder på Risingskolen samt tidl. Ældrerådet - Formand
2. Mette Guul, KFUK, Reden Odense - Næstformand
3. Bjarne Christensen, Sind Fyn
4. Marianne Kragmann, Café Paraplyen
5. Kaj Skjølstrup, Kirkens Korshær Odense
6. Stig Sonne Jensen, SAND
7. Kim Balsløv, Psykiatrisk Afdeling OUH
8. Lenna Vogn Petersen, UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole
9. Per Franch, Fyns Politi
10. Jens Pilholm, Civica

Der udpeges snarligt en ny formand for rådet.

Rådet sekretariatsbetjenes af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ved konsulent Martin Holm Strømkjær.

Rådets arbejde

Rådet for Socialt Udsatte skal være talerør for de socialt udsatte og sørge for, at de høres i den kommunale virkelighed og de mange beslutningsprocesser. Udsatterådet interesserer sig for alle områder vedrørende udsatte, enten aktuelle forhold eller ved løbende at følge udviklingen på udvalgte områder.

Der er enighed på tværs af udsatterådet, Rådmanden i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og selve forvaltningen om, at de største effekter af Udsatterådet opnås ved at rådet aktivt selv kan tage sager op, samt at rådet generelt involveres så tidligt som muligt i beslutningsprocesser, fremfor "blot" at afgive høringssvar til sidst i en proces. Odense Kommune nedsatte i sommeren 2007 det første lokale råd for socialt udsatte i Danmark. Efter hvert kommunalvalg sammensættes et nyt råd, som sidder i en 4-årig periode. Det nuværende råd blev nedsat af Rådmanden for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i foråret 2018.

Årets gang i rådet

Nedenfor en oversigt over de ordinære møder og høringer, der har været i udsatterådet i perioden august 2017 – december 2018. Fremover vil årsrapporten følge året.

Udover nedenstående har udsatterådet løbende været i tæt dialog med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og deltaget og givet udsatteområdet en stemme i forskellige relevante processer. Her kan bl.a. nævnes deltagelse i workshop omkring udsatte borgers møde med kommunen samt deltagelse i strategiworkshop om Strategi for Den inkluderende By og Housing First. Derudover har udsatterådet været tæt involveret i processen omkring Beskæftigelses- og Socialudvalgets vedtagelse af formelle principper for inddragelse af udsatterådet, der fremtidssikrer det gode samarbejde mellem udsatterådet og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen samt udvalget.

Derudover har repræsentanter fra rådet deltaget i relevante lokale, regionale, nationale og internationale (en enkelt) konferencer, møder og events. Herunder bl.a. arrangementer arrangeret af det nationale råd for udsatte samt Brugernes Bazar i Odense.

Ordinære møder i rådet

På møderne deltager rådsmedlemmer, rådets sekretær og den ansvarlige chef fra Jobrehabiliteringsområdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Derudover er der ofte oplæg af og efterfølgende drøftelse med relevante gæster på møderne. På møderne drøftes borgerhenvendelser, aktuelle sager fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, aktuelle temaer, problemstillinger, ideer mv. ift. socialt udsatte.

Der har været afholdt ordinære møder

- 30. november 2017
- 24. april 2018
- 21. juni 2018
- 19. september 2018
- 29. november 2018

Høringer

Udsatterådet har perioden givet høringssvar på følgende:

- Odense Kommunes Boligstrategi
- Odense Kommunes pårørendepolitik
- Region Syddanmarks Sundhedsaftale (inputs til Odense Kommunes høringssvar)
- Beskæftigelses- og Socialudvalgets Strategi for det rummelige arbejdsmarked
- Beskæftigelses- og Socialudvalgets Strategi for Den Inkluderende By og Housing First
- Beskæftigelses- og Socialudvalgssag om omgørelsesprocenter på socialområdet
- Beskæftigelses- og Socialudvalgssag om en ansøgning til puljen Afprøvning af fælles tværsektorielle teams med henblik på nedbringelse af tvang

- Beskæftigelses- og Socialudvalgssag om nye åbningstider på private væresteder
- Beskæftigelses- og Socialudvalgssag om etablering af en frivillig bisidderordning på sundhedsområdet for Odenses udsatte borgere.
- Beskæftigelses- og Socialudvalgssag om fremtidig bolig- og støtteindsats for sårbare unge
- Kvalitetsstandard Krisecenter Odense
- Kvalitetsstandard for stofmisbrugsbehandling

Dialogmøde med Beskæftigelses- og Socialudvalget

En gang årligt mødes udsatterådet med Beskæftigelses- og Socialudvalget. På mødet har udvalget og udsatterådet en dialog om udsatteområdet i Odense. Dialogen tager udgangspunkt i de emner, som udsatterådet på forhånd vælger at dagsordensætte til mødet.

Nedenfor fremgår emnerne, som udsatterådet har dagsordenssat for dialogmødet d. 26. marts 2019.

1. **Det sociale frikort:** Dette er trådt i kraft. Rådet ønsker at følge udviklingen på, hvordan Odense Kommune får det implementeret, og hvordan vi kan understøtte på en måde, så borgerne drager fordele af det i forhold til samarbejde med virksomheder i Odense Kommune. "Projektperioden" er meget kort, og Rådet ser, at der er nogle bump på vejen, som der skal findes en løsning på.
2. **De udsattes vej til tilbud:** Vi ønsker at drøfte dette, da Rådet oplever, at der er en masse tilbud til udsatte borgere i Odense – det være sig kommunale såvel som regionale tilbud – udfordringen er dog, hvordan borgeren får mulighed for at komme frem til tilbuddet. Vi vil gerne henlede udvalgets opmærksomhed på, at der ligger et stort stykke arbejde i at få brobygget og oplyst om alle disse tilbud. Rådet ønsker, at borgeren bliver taget i hånden.
3. **Ghettoproblematikken:** Rådet ønsker, at politikerne har opmærksomhed på, at vi fortsat skal bibeholde og etablere billige boliger.
4. **Det tværgående samarbejde:** Rådet oplever en stor entusiasme og en god effekt, når det tværgående samarbejde fungerer, og ønsker blot at dette samarbejde fortsætter og gerne øges. Et eksempel er f.eks. den tværgående bandeindsats, som i høj grad fungerer.