

## **ABT Fonden**

Regeringen afsætter 3 mia. kr. til medfinansiering af investeringer i arbejdskraftbesparende teknologi og nye arbejds- og organisationsformer, der skal frigøre ressourcer til borgernær service.

### **Hvem står bag?**

Fonden til investeringer i arbejdskraftbesparende teknologi (ABT-fonden) blev oprettet i forbindelse med finansloven for 2008 som led i en politisk aftale mellem regeringen, Dansk Folkeparti og Liberal Alliance.

Partierne aftalte, at der skal bruges 3 mia. kr. fra kvalitetsfonden til medfinansiering af investeringer i ny arbejdskraftbesparende teknologi og nye arbejds- og organisationsformer i perioden 2009-2015. Der uddeles første gang penge til projekter på finansloven for 2009.

### **Hvorfor er ABT-fonden nødvendig?**

Den offentlige sektor står i disse år over for en række store udfordringer. Befolkningens alderssammensætning og sygdomsmønstre ændrer sig. Der bliver flere ældre, og der bliver flere, som lider af kroniske og meget behandlingskrævende sygdomme. Samtidig går mange offentligt ansatte i disse år på pension. Sagt med andre ord er udfordringen overalt i den offentlige sektor, at færre skal levere mere!

Svaret på udfordringerne er ikke mere af det samme. Det kan ikke lade sig gøre at ansætte flere sosu-assistenten eller sygeplejersker. For der er ikke ledige hænder til at besætte de ledige stillinger. Det er heller ikke løsningen, at få medarbejderne til at løbe stærkere. For det betyder alt for hurtig nedslidning af medarbejderne og dårlig trivsel. Og det gør ikke den offentlige sektor til en attraktiv arbejdsplads.

Tværtimod kalder de udfordringer vi står over for på kloge løsninger. Kloge løsninger der tager udgangspunkt i, at vi kan gøre mere med de samme ressourcer, hvis vi gør bedre brug af ny teknologi og organiserer os smartere. Medarbejderne kan mange steder i den offentlige sektor levere mere og bedre service med den samme arbejdsindsats. Fx ved at de får bedre redskaber og ved at borgerne får mere avancerede hjælpemidler - og på den måde bliver mere selvhjulpne.

For medarbejderne betyder nye teknologiske løsninger, at arbejdet kan organiseres bedre og dermed ofte klares hurtigere og lettere. Det giver mere interessante jobs og mindre nedslidning. For borgerne betyder det mere fleksible tilbud og mere tryghed. Og for politikerne i den enkelte kommune eller den enkelte region betyder det, at der kan frigøres ressourcer, der kan bruges andre steder. Det er simpelthen en win-win-win situation.

Både offentlige institutioner alene og i samarbejde med private virksomheder kan søge om medfinansiering til projektforslag med arbejdskraftbesparende potentiale for den offentlige sektor.

### **Hvem udvælger de bedste projekter?**

De indkomne forslag og ideer vurderes af bedømmelsesudvalget, som består af personer, der har betydelig erfaring fra drift af de store offentlige serviceområder, og fra det private erhvervsliv samt eksperter med indsigt og erfaring med arbejdskraftbesparende teknologier og nye arbejds- og organisationsformer.

Bedømmelsesudvalget serviceres af et sekretariat bestående af Økonomi- og Erhvervsministeriet, Velfærdsministeriet, Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse, Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling og Finansministeriet.

Det er forligspartierne bag den politiske aftale om ABT-fonden, der fungerer som fondens bestyrelse. Forligspartierne er udover regeringspartierne, Dansk Folkeparti og Liberal Alliance.

Medlemmer af bedømmelsesudvalget

**Thomas Børner**

**Formand**

Kommitteret i Finansministeriet

**Bente Andersen**

**Udviklingsdirektør, COWI**

Bente Andersen er både arkitekt, byggeøkonom og MBA. Hun er ekspert i OPP - Offentlig Privat Partnerskab, og har tidligere været ansat i bl.a PricewaterhouseCoopers og Slots- og Ejendomsstyrelsen

**Eva Bjerrum**

**Innovationschef, (New Ways of Working) Alexandra Institut**

Alexandra Institut er et forskningsbaseret aktieselskab, der bygger bro mellem it-erhvervsliv og forskning. Alexandra Institut har f.eks. været ansvarlig for et pilotprojekt i Århus om videokonsultationer i sårbehandling

**Jane Wickmann**

**Direktør, Teknologisk Institut**

Teknologisk Institut udvikler, anvender og formidler forsknings- og teknologibaseret viden til dansk erhvervsliv. Institutet er desuden ledende indenfor robotteknologi med deres Center for robotteknologi.

**Karen Logo-Kofoed**

**Ældrechef, Høje Taastrup Kommune**

Karen Logo-Kofoed har en bred erfaring indenfor ældreplejen. Hun har tidligere været pensions- og omsorgschef i Københavns Kommune. Hun modtog i 2005 Sygeplejerskeprisen for at skabe engagement og rum for fagets kerneområder.

**Klaus Nørskov**

**Børne- og Kulturdirektør, Gladsaxe Kommune**

Klaus Nørskov har tidligere været børne- og fritidsdirektør i Lyngby-Taarbæk Kommune. Klaus Nørskov har en bred erfaring fra tre forskellige kommuner, hvor han bl.a. har været ansat som lærer, IT-konsulent, daginstitutionschef og vicesocialdirektør

## **Lene Skole**

### **Koncerndirektør, Coloplast**

Coloplast Danmark A/S markedsfører og sælger sygeplejeartikler i Danmark og i Island indenfor områderne stomi, kontinens, sårpleje og hudpleje.

## **Niels-Erik Mathiassen**

### **Direktør i Hjælpemiddelinstittet**

Hjælpemiddelinstittet er et landsdækkende videntcenter, der udvikler og formidler viden om hjælpemidler for mennesker med funktionsnedsættelser.

## **Ole Kjaer**

### **Direktør, SKAT**

SKAT har gennemført en omfattende organisationsforandring samt været frontløber i udviklingen af digitale selvbetjeningsløsninger i den offentlige sektor.

## **Ole Qvist Pedersen**

### **Divisionsdirektør, Falck**

Ole Qvist Pedersen har siden 1989 arbejdet hos Falck, og siden 2004 været Senior Vice President i Rescue & Safety Denmark. Ole Qvist Pedersen har desuden en fortid i Århus Kommune, Borgmesterens afdeling.

## **Per Askholm Madsen**

### **Direktør, Skejby Sygehus**

Per Askholm Madsen kommer fra en stilling som administrerende sygehusdirektør for Vejle og Give sygehuse

## **Peter Schleidt**

### **Vicedirektør CIO, Danske Bank**

Dansk Bank er ledende indenfor digitale selvbetjeningsløsninger til deres kunder. Peter Schleidt er ansvarlig for udviklingen af Danske Banks digitaliseringsstrategi

## **Torben Stentoft**

### **Direktør, Hvidovre Hospital**

Torben Stentoft har bidraget i arbejdet med kvalitetsreformen, hvor han bl.a. har leveret kvalificerede input i forbindelse med temamødet om "Nytænkning, konkurrence og mest kvalitet for pengene".