

NY VIRKELIGHED
NY VELFÆRD

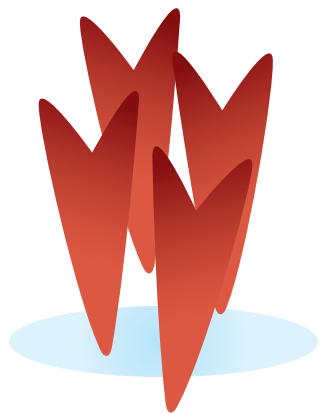


Medarbejdergrundlag

SAMMEN OM UDVIKLING



ODENSE KOMMUNE



Medarbejdergrundlag

SAMMEN OM UDVIKLING

Kære medarbejder i Odense Kommune

Du sidder nu med Odense Kommunes medarbejdergrundlag ”Sammen om udvikling” i hånden. Medarbejdergrundlaget er blevet til i Hovedudvalget, og har sit afsæt i de forventninger, Ny virkelighed - Ny velfærd sætter til os alle sammen.

Du er som medarbejder i Odense Kommune en meget vigtig spiller, når vi på tværs af fagligheder skal skabe nye velfærdsløsninger for alle byens borgere. Vores medarbejdergrundlag beskriver den arbejdsplads, vi ønsker at have, og hvordan vi sammen udvikler den og os selv som medarbejdere.

*Venlig hilsen
Dit hovedudvalg*

Samarbejde, forebyggelse og fællesskaber

Vi har et fælles fokus på samarbejde, forebyggelse og fællesskaber. De forandringer vi sammen skal skabe til gavn for hele byen kræver, at vi går nye veje og udforsker nye muligheder, så vi sammen kan skabe en ny og bedre kommune.

Det gør vi ved at:

- Skabe udviklende arbejdspladser med en høj social kapital.
- Gå i dialog med hinanden og borgere for i fælleskab at udvikle nye velfærdsydelser.

God ledelse og en arbejdsplads i udvikling

Odense Kommune er en arbejdsplads, hvor vi hele tiden har fokus på at udvikle os selv og vores faglighed. Uanset om vi arbejder med at skabe en god skoledag, hjælper en borger til at kunne klare sig selv igen, arbejder med byens rum eller noget helt andet.

Udvikling og mod til at prøve nye ting af forudsætter en god ledelse og en arbejdsplads med en høj social kapital.

Sæt viden og kompetencer i spil

Vi kan ikke løse fremtidens udfordringer alene ved fortidens løsninger. Kun ved fælles kraft kan vi udvikle en ny og bedre kommune. Derfor har vi brug for hinanden - hver eneste dag. Din faglige viden og professionelle erfaring er vigtige afsæt for den daglige opgaveløsning, men også når vi udvikler vores samarbejde og arbejdsplads. Vi skal lære at sætte vores kompetencer og evner i spil på nye måder og i nye sammenhænge. Det gør vi ved at have fire fælles pejlemærker for vores samarbejde i Odense Kommune:

- Mod
- Udvikling
- Handlekraft
- Fællesskab

To ben: ”Social kapital” og ”Samskabelse”

Tillid, retfærdighed og et godt samarbejde

Social kapital er de ressourcer, vi udvikler gennem vores relationer. Det handler om tillid, retfærdighed og samarbejdsevne.

Vi er fælles om at opbygge den sociale kapital på vores arbejdsplads. Det gør vi ved at være anerkendende og vise hinanden respekt.

Vi styrker vores relationer, når vi viser hinanden tillid og selv optræder troværdigt. Når vi er gode til at lytte og værdsætte hinandens bidrag. Og når vi løbende afstemmer roller og opgaver, så vi er enige om, hvad vi kan forvente af hinanden.

Social kapital øger vores trivsel, men også kvaliteten og effektiviteten i arbejdet. Derfor skal vi forsat arbejde på at øge og fastholde en høj social kapital i egen afdeling, mellem afdelinger og i relationen mellem medarbejdere og ledere på alle niveauer.



Sammen om de gode løsninger

Det er nødvendigt at gøre noget nyt og anderledes, fordi borgerne fortsat skal opleve, at vi yder faglige og helhedsorienterede muligheder for den enkelte. Det gør vi ved at tage udgangspunkt i borgerens perspektiv og sammen gå målrettet efter de metoder, der skaber værdi for den enkelte.

Sammen med vores brugere, borgere og øvrige samarbejdspartnere sætter vi fælles mål og tilpasser dem løbende, så vi når de effekter vi ønsker. Vi sikrer, at vi på tværs af faggrænser, afdelinger og forvaltninger, finder de bedste løsninger for den enkelte borger.

På den måde skaber vi en arbejdsplads:

- Hvor vi kan løse vores opgaver i fællesskab
- Hvor vores forskellige kompetencer kommer i spil
- Hvor vi tør lære af vores fejl, fordi vi er trygge ved hinanden





Pejlemærkerne



Mod til at slippe kreativitet og idéer løs

Vi har modet til at indgå i nye og anderledes samarbejdsrelationer med andre faggrupper, brugere og borgere. Mod er en forudsætning for, at vi kan udvikle os selv og vores arbejdsplads.

Vi tør bevæge os ud i nye områder og udforske alternative måder at gøre tingene på i ligeværdige relationer. Vi har også modet til at sige fra, når vi oplever noget, der ikke fungerer i hverdagen.

Det kan vi fordi...

- Vi lærer af de fejl, vi begår og griber hinanden når det går galt
- Vi tilstræber åbenhed på alle niveauer og gennemsigtighed i vores organisation og beslutninger

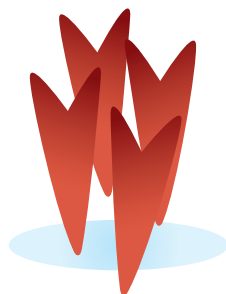


Lyst til **udvikling**

Vi udvikler os både fagligt og personligt. Vi tilegner os ny viden, nye færdigheder og nye holdninger gennem dialog, relationer og kompetenceudvikling. Vi stræber efter at udvikle vores arbejdsplads og vores faglighed. Vi er åbne overfor nye muligheder og andre synspunkter. Med et åbent hjerte og sind går vi i dialog med omverdenen for i fællesskab at skabe de bedste rammer for brugere, borgere og hinanden.

Det kan vi fordi...

- Vi har en rummelig arbejdsplads, der ser styrken i forskellighederne
- Vi tager afsæt i borgernes behov og sætter vores faglighed og professionelle erfaring i spil i nye sammenhænge



SAMMEN OM UDVIKLING



Være **handlekraftig** og sætte i gang

Vi gør, det vi siger og går aktivt i med-, mod- og samspil med kolleger og ledelse samtidig med, at vi holder fokus på mål og retning. Vi bidrager aktivt til at nytænke vaner og praksis for at sikre en god og udviklende arbejdsplads.

Det kan vi fordi...

- Ledelsen sætter tydelige rammer og retning
- Vi har en god dialog mellem medarbejdere og ledelse, imellem



Skabe den nye virkelighed i **fællesskab** med andre

Vi skaber sammen resultater, værdi og effekt. Det er vores ambition i fællesskab at udvikle bedre og billigere velfærdsløsninger. Vi har derfor øje for de fælles mål og inddrager hinandens potentialer og forskelligheder i vores arbejde.

Det kan vi fordi...

- Vi involverer, lytter og skaber muligheder sammen med både borgere og kolleger
- Vi deler viden, succeser og erfaringer med hinanden