

Interview med Thomas Clausen.

Af: Tine Larsen.

Jeg er i gang med at tegne portrætter af folk, der er udviklingshæmmede og som er i job m. løntilskud, så jeg tog kontakt til Thomas Clausen. Grunden til at han ville i job m. løntilskud var fordi han gerne ville lære noget nyt. Han kunne ikke lige beskrive hvordan en typisk arbejdsdag så ud.

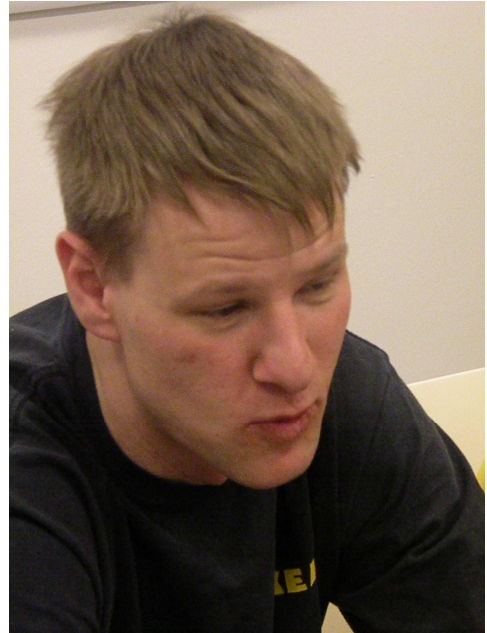
Han arbejdede 20 timer om ugen. Han havde været i Ikea i næsten 2 år.

Det bedste ved arbejdspladsen var samarbejdet med de andre kollegaer, mens det sværeste var når der var mange varer som skal på plads.

Sidste spørgsmål til Thomas lød om han ville forsætte i jobbet eller han havde andre planer?

Han ville gerne forsætte i jobbet. Så sagde jeg tak til Thomas fordi han ville lade sig interviewe.

Jeg ville også gerne vide hvordan det var at have Thomas ansat så derfor snakkede jeg også med Leila og Sanne som er Thomas` s kontaktpersoner i Ikea.



De fortalte at det er en fornøjelse at have Thomas ansat fordi han gør hvad han skal og altid er i godt humør og parat til at hjælpe. De valgte at ansætte Thomas fordi han først var i praktik. Han kunne lide arbejdet og de havde brug for ham, så derfor blev han ansat.

Mit spørgsmål gik så på om de havde så gode erfaringer med at have Thomas ansat at de ville ansætte flere?

Til det blev der svaret at de havde flere ansat i job m. løntilskud, men de kunne sagtens forstille sig at ansætte flere, men det skal gøres på sådan en måde at både virksomheden og den ansatte får noget godt ud af ansættelsen.

