



ODENSE KOMMUNE

Samarbejdet mellem Odense Kommune og frivillige sociale foreninger og organisationer i Odense

Strategi for det frivillige sociale arbejde

Strategien for det frivillige sociale arbejde er formuleret med afsæt i det eksisterende samarbejde mellem Odense kommune og frivillige sociale foreninger og organisationer i Odense.

Odense Kommune ønsker at styrke, udvikle og synliggøre samarbejdet mellem Odense Kommune og lokale frivillige sociale foreninger og organisationer.

Odense Kommune ønsker et koordineret samarbejde med lokale frivillige sociale foreninger og organisationer. I tråd med Vision Odense handler det om at øge børn, unge og voksnes muligheder for udfoldelse i livet. Et styrket samarbejde skal bidrage til, at vi udvikler en sund og bæredygtig by.

Strategien har til formål, at

- Styrke vilkårene og mangfoldigheden i frivilligt socialt arbejde.
- Uanset alder, uddannelse, etnisk og social baggrund at styrke alle borgeres mulighed for at deltage i frivilligt socialt arbejde og herigennem få flere til at deltage som aktive medborgere.
- Styrke gode sociale netværk og skabe rammer for etablering af nye netværk
- Udvikle gensidig forståelse på tværs af aldersgrupper, sociale skel og etnisk oprindelse
- Øge sundheden for udsatte grupper
- Styrke relationer, hvor nye ideer opstår og udvikles

Samarbejdet bygger på gensidig respekt for og accept af det offentliges professionelle faglighed og det frivillige sociale arbejdes viden og vidtfavnende engagement.

Frivilligt socialt arbejde

Frivilligt socialt arbejde er et vigtigt supplement til det offentliges indsats på det sociale område. Et stærkt frivilligt foreningsliv kan være med til at forebygge en række problemstillinger som ensomhed, sygdom og marginalisering.

Frivilligt socialt arbejde er med til at skabe en sammenhængskraft i vores samfund. Dets styrke er nære menneskelige relationer og rådgivning på områder, hvor livserfaringer er vigtige. Det rummer socialt engagement og evnen til at opbygge fællesskaber, hvilket er en stor styrke i en samfundsmæssig udvikling, hvor det sociale netværk omkring familien og den enkelte borger er under forandring.

Styrken i frivilligt socialt arbejde ligger også i den ligeværdighed, som kendetegner mødet mellem frivillig og bruger.

Lovgrundlaget for frivilligt socialt arbejde og for kommunernes økonomiske støtte til frivillige sociale foreninger og aktiviteter findes i Servicelovens § 18.

Eksempler på frivillige sociale aktiviteter er:

- Rådgivninger, f.eks. telefonrådgivninger
- Besøgsvennetjenester og ledsageordninger
- Støtte- og kontaktpersoner
- Selvhjælpsgrupper
- Aflastningstjenester for pårørende mv.
- Sociale caféer og væresteder
- Netværksskabende aktiviteter
- Brugerorganisering

Samarbejdet

Etablering af samarbejde om konkrete initiativer kan være mundtligt eller i form af skriftlige partnerskabsaftaler. Det kan f.eks. være særlige sociale indsatser rettet mod bestemte målgrupper eller socialt forebyggende indsatser.

For foreninger med målgrupper under 60 år udgør en frivillighedskordinator i kommunens Socialcenter en entydig indgang på tværs af forvaltningerne.

Samarbejdsforum for det frivillige sociale arbejde består af op til 10 foreningsrepræsentanter undtaget ældreområdet, en politiker fra socialudvalget, rådmanden for Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, socialcenterchefen og frivillighedskordinatoren. Samarbejdsforum fungerer som sparringspartner på udviklingen, relevante tiltag og beslutninger på området for de under 60 årige.

For foreninger med målgrupper over 60 år udgør en konsulent i Ældre- og Handicapforvaltningens Ledelsessekretariat indgangen til Odense kommune. Repræsentanter fra Ældeerråd og Lokalråd har udtale ret på forvaltningens forslag til tildeling af § 18 midler.

Odense Kommune understøtter det lokale frivilligcenter med at synliggøre, støtte og inspirere til frivilligt socialt arbejde i samarbejde med foreninger, kommunen og erhvervslivet.

Kommunikation og information

Odense Kommune afholder årligt Frivillighedens Dag med lokalpolitikere, embedsmænd og repræsentanter fra de frivillige sociale foreninger med det formål at sætte fokus på frivilligt socialt arbejde og erfaringsudveksle til gensidig inspiration.

Odense Kommune påskønner synligt det frivillige sociale arbejde ved årligt at uddele en hæderspris – Ildsjæleprisen - til en lokal forening eller organisation.

Odense Kommune arbejder for, at kommunens ansatte får viden om det frivillige sociale arbejde og kendskab til tilbud, der kan være relevante i serviceringen af borgerne.

Odense Kommune vedligeholder den Sociale Vejviser www.odense.dk med information og kontaktoplysninger på alle lokale frivillige sociale foreninger, der tilmelder sig vejviseren.

Odense Kommune sikrer gennemsigtighed i samarbejdet via www.odense.dk med information om §18 puljen, link til øvrige relevante puljer, Samarbejdsforum, nyheder på området, Frivillighedens Dag og Ildsjæleprisen.

Serviceovens § 18

Målgrupper

Odense Kommune vil i de kommende år have særlig fokus på at fremme den frivillige sociale indsats indenfor sundhedsfremme og forebyggelse, ungeområdet samt integration.

Støtten til det frivillige sociale arbejde retter sig mod de målgrupper, som den sociale sektor beskæftiger sig med. Odense Kommune yder støtte til følgende målgrupper:

- Børn og unge med særlige vanskeligheder eller ensomhedsproblemer
- Ældre som er særligt udsatte eller ensomme
- Misbrugere - både nuværende og tidligere misbrugere
- Kronisk syge, handicappede og sindslidende
- Ensomme, udstødte og marginaliserede grupper
- Etniske minoriteter som har vanskeligt ved at blive integreret
- Mennesker i krise

Hvis særlige forhold taler for det, kan der gives støtte til aktiviteter målrettet pårørende til de nævnte målgrupper.

Overordnede tildelingskriterier

Med udgangspunkt i de nationale retningslinjer for frivilligt socialt arbejde gælder følgende overordnede tildelingskriterier:

- Odense Kommune vurderer, om der skal ydes økonomisk støtte til en frivillig social forening eller organisation i henhold til § 18.
- Odense Kommune forventer, at foreningerne også søger andre finansieringskilder.
- Odense Kommune giver ikke § 18 støtte til foreninger, der har en formue større end hvad der må anses for nødvendigt til almindelig drift.
- Odense Kommune giver ikke støtte til enkeltpersoner.
- Der kan ydes økonomisk støtte til en frivillig forening i en opstartsfasen
- §18 midlerne er til formål, der skaber rammerne om den frivillige indsats, men kan også gives til at lønne personale, der organiserer og koordinerer indsatsen

- Aktiviteten skal have et konkret formål og primært udføres af frivillige.
- Aktiviteten skal have et socialt sigte.
- Aktiviteten skal være lokalt forankret og primært være målrettet borgere i Odense Kommune
- Odense Kommune kan støtte aktiviteter, der går på tværs af kommuner. Dog bør hovedparten af målgruppen komme fra Odense Kommune.

Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget kan hver for sig fastsætte supplerende tildelingskriterier.

Administration

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen varetager administrationen af Servicelovens § 18 for foreninger med målgrupper under 60 år, og Ældre- og Handicapforvaltningen varetager administrationen af Servicelovens § 18 for foreninger med målgrupper over 60 år.

For at sikre midler til nye initiativer eller indsatsområder er 10 % af § 18 midlerne afsat til udvikling.

Der er årlig ansøgningsfrist i oktober måned til § 18 midlerne. Udviklingsmidlerne kan søges hele året.

Ansøgning skal ske skriftligt. Det anbefales at benytte ansøgningskema, som kan hentes på Odense kommunes hjemmeside www.odense.dk

Afslag på § 18 ansøgninger er skriftlige og indeholder en begrundelse.

Kommunen tilstræber, at alle § 18 midler bliver brugt til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Kommunens afgørelser på § 18 området kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Foreningerne skal sandsynliggøre, at støtten er brugt til de bevilgede formål. Ved bevillinger under 100.000 kr. kræver Odense Kommune påtegning af foreningens regnskab af en valgt revisor. Ved bevillinger over 100.000 kr. kræves påtegning af statsautoriseret eller registreret revisor.

Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget kan i forbindelse med den årlige ansøgningsrunde tildele frivillige sociale foreninger og organisationer løbende bevillinger til basis driftsudgifter. I praksis betyder en løbende bevilling, at foreningen bliver tildelt midler på et meget forenklet ansøgningsgrundlag. Foreninger, som er tildelt løbende bevilling skal dog fortsat ansøge på almindeligvis i forbindelse med udvidelse af aktiviteter eller andre udviklingstiltag.

Status og revision

Hvert år udarbejder Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen i fællesskab en redegørelse om samarbejdet mellem kommunen og de frivillige sociale foreninger. Redegørelsen forelægges Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget og Ældre- og Handicapudvalget til orientering.

Strategien for det frivillige sociale arbejde revideres hvert andet år af Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen i fællesskab. Samarbejdsforum for det frivillige sociale arbejde og Ældreråd høres inden endelig udarbejdelse. Den reviderede strategi forelægges Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget og Ældre- og Handicapudvalget til orientering. Næste gang i 2011.

Revideret, juni 2009