

Job

i Odense Kommune

! Karriere
• HVIS DU VIL
SIDE 10

**Vi gider hinanden
– også efter
arbejdstid**

SIDE 15

SIDE 6

Helle
for Shanghai



ODENSE KOMMUNE



AF: LISBETH HAUMANN, HR-CHEF, ODENSE KOMMUNE

Når du er en af os

MENINGSFULDHED ER ET VIGTIGT NØGLEORD FOR ALLE OS, DER ARBEJDER I ODENSE KOMMUNE.

Spørg bare folkeskole-læreren, hvad han føler, når børnene knækker læsekoden, og en helt ny verden åbner sig for dem. Sosu-hjælperen, hvad det betyder at få et smil fra en ældre medborger efter en god snak. Eller socialrådgiveren, hvordan det føles at hjælpe et menneske på rette vej.

Det kan også være, at du er mere tændt på at udvikle systemer og organisation, så både medarbejdere og borgere får de optimale vilkår. Eller at du interesserer

dig for at udvikle og indrette byens rekreative rum og på den måde påvirke livsmønstre. Stimulerer legepladserne til leg og bevægelse? Er der bænke til et hvil? Er der plads til fodbold i parken?

Hver dag skal der løses mange store og små opgaver i kommunen, men alle opgaver er vigtige, og derfor har vi fokus på FAGLIGHED. Som landets tredje største kommune med 18.000 medarbejdere – vi er blandt de største virksomheder i landet – har vi både ressourcer og vilje til at udvikle din faglighed og klæde dig på til at vokse i jobbet og i organisationen.

For os er det vigtigt, at du som medarbejder har BALANCE MELLEM JOB-, FRITIDS- OG FAMILIELIV. Vores primære mål er ikke at skabe økonomisk overskud på bundlinien – vi har til opgave at skabe menneskeligt overskud hos borgerne. Et overskud som smitter af på os selv, når vi ser, at vi gør en forskel.

Det, synes vi, er meningsfyldt.


Lisbeth Haumann

INDHOLD

- SIDE 2: Når du er en af os
- SIDE 3: Indhold
- SIDE 4: **At arbejde med mennesker giver mening**
- SIDE 6: Helle for Shanghai
- SIDE 8: **Et fedt arbejdsliv**
- SIDE 10: Karriere – hvis du vil
- SIDE 12: Forvaltninger i Odense Kommune
- SIDE 14: **Masser af plads til tanke-leg**
- SIDE 15: Drømmejob i virkeligheden
- SIDE 16: Vi gider hinanden – også efter arbejdstid

KOLOFON

UDGIVER: Odense Kommune

ANSVH. REDAKTØR: Christa Mai

Langkilde, cmla@odense.dk og

Charlotte Arenfeldt, chaa@odense.dk

DESIGN OG PRODUKTION: Aakjærs a/s

OPLAG: 10.000 stk.

PAPIR: Denne trykproduktion og papiret

er klima- og miljømærket og bærer det

europæiske miljømærke "Blomsten".

Papiret er en genbrugs kvalitet og er

produceret efter grundprincipper for

ansvarlig skovdrift. Ved papirkøbet

støttes et skov- og landbrugsprojekt i

Mozambique.



KLIMAKOMPENSERET PAPIR



At arbejde med mennesker giver mening



KENNETH DØJ, 31 ÅR, SOSU-HJÆLPER PÅ ÆRTEBJERGHAVEN PLEJECENTER, HAR VÆRET ANSAT I ODENSE KOMMUNE I SEKS ÅR:

Vi får mange sejre

– Egentlig er jeg uddannet smed, men efter nogle år fandt jeg ud af, at jeg ville arbejde med mennesker. Det er der masser af muligheder for i mit job på Ærtebjerghaven med 45 ældre og 45 ansatte. Som sosu-hjælper skal jeg og mine kolleger sørge for, at de ældre har det godt og er glade, og det, synes jeg, er et drømmejob. Måske griller vi sammen en dag, og når du kan mærke, at de ældre har haft en god dag, er det bare det hele værd. Vi får også mange sejre i sådan et job, som jeg har. En ældre dame brækkede lårbenet, og det lykkedes for os at få hende til at gå igen. Det er et lille mirakel at se glæden i hendes øjne. Jeg tror godt, jeg kan sige, at jeg tog min bedste beslutning, da jeg valgte at uddanne mig til sosu-hjælper. I dag har jeg et arbejde, hvor jeg både giver meget og får meget.

”Når jeg går hjem, føler jeg, at jeg har udrettet noget, fordi jeg har givet andre mennesker en bedre livskvalitet. Det er da ikke tosset!”



LONE JØRGENSEN, 44 ÅR, PÆDAGOG I BØRNEHUSET ASGÅRD, HAR VÆRET ANSAT I ODENSE KOMMUNE I 17 ÅR:

Forestil dig fire børn på en ladcykel

– Forestil dig at cykle med fire børn på ladet på Christiania-cyklen til en fødselsdag, eller lyden af 40 børn, der synger vennensangen, så hele huset er ved at vælte! Det er nærvær, og det elsker jeg. Jeg blev netop pædagog, fordi jeg vil have med mennesker at gøre, og det er skønt at blive mødt af livsglade og spontane børn hver dag. Det giver mening for mig at være med til at påvirke børnene til at føle sig som hele og værdifulde mennesker. Her i Asgård tør vi give noget forskelligt til de forskellige børn, for hvert barn er unikt og skal mødes præcis dér, hvor det barn er. Og vi løfter i fællesskab, både børnene og mine kolleger. Jeg synes, at det er skønt at se børnene trives og udvikle sig til små glade individer, som er klar til at gå videre i livet.

”Jeg er omgivet af livsglæde. Det er rigtig, rigtig fedt at være pædagog.”

HEIDI E. POULSEN, 41 ÅR, SOCIALRÅDGIVER PÅ JOBCENTER ODENSE,
HAR VÆRET ANSAT I ODENSE KOMMUNE I FIRE ÅR:

At se folk rykke er helt vildt

– Det er et drømmejob for mig at have med mennesker at gøre, og socialrådgivning er rigtig, rigtig vigtigt. For mens nogle mennesker mestrer livet, er der andre, der bare ikke gør det. Der er også mennesker, som pludselig mister jobbet eller bliver syge, og det er store begivenheder i menneskers liv. Her er det min force, at jeg med min faglighed og menneskelighed kan rådgive og vejlede mennesker til at finde løsninger i deres eget liv. Det er dét, der betyder allermest for mig. Det er også en sejr i sig selv, når jeg arbejder med særligt udsatte på jobcentret, og vi sammen når frem til, at han eller hun ønsker at blive stoffri eller gå i aktivering. At se folk rykke sig og at være med til at placere mennesker der, hvor de gerne vil være, det er helt vildt. ”Mine borgere er ikke bare sardindåser, som kan stables. Alle skal behandles forskelligt, og min faglighed er i spil hele tiden. Det er dét her, jeg vil.”



TOP 20

MENING I ARBEJDET

DET NATIONALE FORSKNINGS-
CENTER FOR ARBEJDSMILJØ
HAR SPURGT 56 FORSKELLIGE
FAGGRUPPER OM, HVOR
MENINGSFYLDT DERES ARBEJDE
ER. DE 20 PÅ TOPPEN ER:

- 1) Socialrådgivere
- 2) Dagplejere
- 3) Plejepersonale, hospital
- 4) Chefer, privatansatte
- 5) Læger og tandlæger
- 6) Chefer, offentligt ansatte
- 7) Omsorgsmedhjælpere
- 8) Sygeplejersker
- 9) Landbrugsarbejdere
- 10) Plejepersonale, hjemmepleje
- 11) Pædagoger, døgninstitution
- 12) Akademikere,
samfundsvidenskab og
humanistiske
- 13) Pædagoger, daginstitution
- 14) Pædagogmedhjælpere
- 15) Andre lærere
- 16) Bibliotekarere og museumsfolk
- 17) Fysio- og ergoterapeuter
- 18) Bogholdere og revisorer
- 19) Folkeskolelærere
- 20) Plejepersonale, plejehjem

(Kilde: Det Nationale
Forskningscenter for Arbejds miljø)

MADS JENSEN, 34 ÅR, LÆRER PÅ
UBBERUD SKOLE, HAR VÆRET ANSAT I
ODENSE KOMMUNE I FIRE ÅR:

Jeg kan mærke pulsen

– Begge mine forældre er lærere, og jeg sagde, at lærer skulle jeg aldrig være... men det blev jeg heldigvis! Det er jo vigtigt, at fremtidens generationer kan læse, skrive, regne og bruge en computer. Når jeg cykler på arbejde, ser jeg de enkelte børn for mig og tænker at i dag, skal Lucas lære at stave nye ord, og Cecilie skal i gang med et regnestykke. Jeg glæder mig til at møde det enkelte barn, og jeg synes stadig, at det er ufatteligt, hvad børn kan lære i 1. klasse! Det er skønt at være primus motor i børnenes læring og have den rolle. Det er en stor del af min faglighed at have med mennesker at gøre og have en hverdag, hvor jeg håndterer børn, kolleger og forældre med de konflikter, der kan være, og de sejre, der er rigtig mange af. Her i skolen kan jeg mærke pulsen, og det er fedt. ”Det er sjovt, når jeg kan se børnene smage på bogstavernes lyde og fantastisk, når de så knækker læsekoden.”



Helle for Shanghai

”NIHAO” BETYDER ”GODDAG” PÅ KINESISK, OG NÅR HELLE THYLKJÆR HENRIKSEN GRIBER TELEFONEN PÅ DET NYRESTAUREREDE KONTOR I DET GAMLE POSTHUS I ODENSE CENTRUM, LYDER DEN KINESISKE HILSEN DAGLIGT I RØRET.

Helle er projektleder på Odense Kommunes udstilling ”Spinning Wheels” på verdensudstillingen EXPO 2010 i Shanghai. Og hun lyser op i et stort smil og siger, at hun stadig synes, at det lyder lidt fantastisk, når hun siger, hvad hun laver. For at løse de mange opgaver i projektet dykker Helle ned i den humanistiske værktøjskasse, hun har med sig fra universitetet. – Jeg tror, at jeg er god til at gennemskue problemstillinger, skære ind til benet, lave strategier og netværk og til nøgternt at se, hvad der er varm luft, og hvad der kan bruges til noget! Jeg var ikke klar over, at det var dét, jeg lærte på universitetet, men det er dét, jeg bruger i dag.

JOB GIVER NYE KOMPETENCER
Jobbet som projektleder lægger nye kompetencer oven i som international erfaring og personaleledelse på tværs af kulturer.

– Vi er en gruppe på op til 20 mennesker i projektet, hvoraf nogle udstationeres fast i Shanghai under udstillingen. Selv er jeg skiftevis i Shanghai og Odense tre uger ad gangen, og op til udstillingen har jeg været i Kina flere gange. Via arbejdet her har jeg fået to tankesæt i mit hoved; et dansk og et kinesisk. Helt konkret har jeg en regnskabsansvarlig på rådhuset og en kinesisk ditto på generalkonsulatet i Shanghai, fordi vi er registreret som firma, og jeg er lige så meget i kontakt med hende i Kina som hende, der sidder på rådhuset.

MASSER AF ANSVAR...

– Egentlig havde jeg ikke set en kommunal arbejdsplads i kortene. Jeg er uddannet i filosofi og fik mere og mere lyst til at beskæftige mig med forretningsudvikling og noget internationalt, så jeg så mere mig selv i København. Jeg havde aldrig forestillet mig, at mit job fandtes i et kommunalt system i Odense, siger Helle. Hun havde også en forestilling om, at det ville tage 20 år at arbejde sig op til lidt ansvar, og at gennemsnitsalderen var høj! Men den holdt ikke. Hun har masser af ansvar og håndsret over opgaven. Og arbejder i et ret ungt team.

DET ARBEJDER HELLE MED

Som projektleder på Odense EXPO 2010 holder Helle mange bolde i luften. – Kort sagt er vi ude og fortælle, hvad Odense kan, og vi har en masse erhvervsvirksomheder, som også skal ses i dette projekt. Det er kæmpestort og nok ikke det typiske billede, man har af en kommunal arbejdsplads. Men Odense kører meget projektorienteret, og der er dynamik i at arbejde på den måde, konstaterer Helle.

”Jeg troede, at jeg havde mit drømmejob på Statens Museum for Kunst. For når du arbejder med kunst og udstillinger, er det stort. Men det her er et job, jeg ikke engang havde turdet drømme om...”

ODENSE OG EXPO 2010

Odense deltager på verdensudstillingen EXPO 2010 i Shanghai pga. byens store indsats for cyklismen. Titlen på Odenses pavillon er ”Spinning Wheels”. Det er første gang, en dansk by deltager på en verdensudstilling. Odense viser kompetencer inden for byudvikling, miljø og energi og vil trække turister og erhvervsturister til byen. EXPO 2010 forventer 70 millioner besøgende.

Læs mere på: odense.dk/expo



Internationale job lige midt i Odense

Uanset om opgaven foregår i Stor-Istanbul Kommune i Tyrkiet eller i Kaliningrad i Rusland, har udviklingskonsulent i By- og Kulturforvaltningen, cand.scient.pol. Helle Glargaard Sehested, en finger med i spillet.

– Mit arbejde går ud på at gøre forvaltningen international, og selvom der er en del projekter inden for EU, deltager kommunen også i projekter mange andre steder i verden, hvor vore fagkonsulenter er involverede. I min afdeling finder og udvikler vi internationale projektidéer og undersøger, om det er fornuftigt for Odense Kommune at koble sig på. Det er også vores opgave at undersøge støttemuligheder, fortæller Helle.

MANGE INTERNATIONALE GÆSTER

Da kommunen har en stor international kontaktflade, arbejder Helle også med at udarbejde programmer for

udenlandske besøg og holder oplæg om kommunen.

– Jeg rejser en del i bl.a. EU og Skandinavien og har også besøgt Tyrkiet og Rusland i forbindelse med mit arbejde. Når man arbejder i Odense Kommune, er der mulighed for at beskæftige sig med internationale projekter, hvis man har lyst til det. Og det er med til at udvikle ens kompetencer inden for fx sprog og kultur, fremhæver Helle Glargaard Sehested.

EKSEMPLER PÅ INTERNATIONALE PROJEKTER

- ”Living North Sea”, hvor man undersøger resultatet af fiskeudsætning i landene omkring Nordsøen, et projekt finansieret af EU
- Formidling af viden om affaldssortering og information af borgerne i Kaliningrad i Rusland, et projekt finansieret af Udenrigsministeriet
- Formidling af viden om EU til kommunale selskaber i Stor-Istanbul Kommune i Tyrkiet, et projekt finansieret af EU



RUNDT OM HELLE

Helle Thylkjær Henriksen, 38 år, mag.art. i filosofi, projektleder for Odense Kommunes udstilling på EXPO 2010 i Shanghai, og har en kæreste. Hun har tidligere undervist på SDU, har været ansat som marketingschef på Brandts Klædefabrik og arbejdet med markedsføring af udstillinger på Statens Museum for Kunst.

Et fedt arbejdsliv

FOKUS PÅ TRIVSEL

Vi fokuserer på trivsel på arbejdspladsen og bygger på tillid, samarbejde og retfærdighed. Vi holder et vedvarende fokus på trivsel ved at måle og tale om trivsel. Som leder er du forpligtet til at arbejde for at sikre den enkeltes trivsel, for trivsel giver et godt psykisk arbejdsmiljø. Vi arbejder også målrettet med det fysiske arbejdsmiljø via blandt andet arbejdsmiljøcertificering.

Odense Kommune er Danmarks tredje største kommune med omkring 18.000 medarbejdere

RUNDT OM STEFFEN

Steffen Jensen, 40 år, kompetenceudviklingschef i Odense Kommune, cand.scient.soc. Var ansat i privat konsulentfirma, men søgte for fire år siden til Odense Kommune for at få en bedre balance mellem arbejds- og privatliv. Det lykkedes. Har bevæget sig op af karrierestigen fra job som konsulent til kontorchef.

Hvad skal der til, for at unge har et fedt arbejdsliv? Det giver Pernille Tanggaard Andersen fra Syddansk Universitet et bud på. Hun har skrevet en ph.d. om unge og arbejdsliv ...

- Arbejdet er spændende og udfordrende
- Der er fleksibilitet i forhold til arbejde, privatliv, opgaver og funktioner

- Der er mulighed for udvikling af kompetencer og karriere
- Lønnen betyder en del, når man er ved at stifte familie
- Hvis lønnen ikke topper, ønskes belønning i form af fx videreuddannelse i arbejdstiden
- 37 timers arbejdsuge – især ønske fra unge kvinder, der stifter familie
- Tryghed i ansættelsen i usikre tider
- Leg og oplevelser i arbejdsdagen
- Ingen kedelige rutiner
- Arbejdet skal give identitet – hvad du laver fortæller, hvem du er

Yes we can

Overordnet betyder et job i Odense Kommune et job med mening, høj faglighed og balance i job og familieliv. Så jeg synes, at vi er klædt godt på til at matche de krav, fremtidens medarbejdere stiller, siger Steffen Jensen, kontorchef i Kompetenceudvikling, CompetenceCenter HR.

Med kompetenceudvikling som fokusområde arbejder Steffen Jensen hver dag med lige præcis det, der skal til for at give både kommende og nuværende medarbejdere et godt arbejdsliv. Set fra Steffens stol har fremtidens medarbejder mulighed for at få indfriet mange af sine ønsker, hvis hun eller han vælger et job i kommunen.

SPÆNDENDE OG UDFORDRENDE – Vi fokuserer meget på at skabe spændende jobmuligheder for den enkelte. Når du får ansvar og udfordringer, får du samtidig muligheden for at opleve suset af succes.

FLEKSIBILITET – Vi er fleksible på mange fronter. Når det gælder opgaver, arbejder vi meget projektorienteret. Det betyder stor fleksibilitet i opgaverne og samarbejde på tværs af organisationen. Snakker vi måder at arbejde på, giver vi mulighed for flekstid og hjemmearbejdsplads i flere funktioner. Vi tager hensyn til den livsfase, medarbejderen er i.

UDVIKLING AF KOMPETENCER OG KARRIERE – Der er altid mulighed for udvikling for dem, der vil, inden for de rammer, der er. Vi arbejder systematisk med medarbejder- og kompetenceudvikling for at sikre, at der er fokus på handleplaner, og at de bliver fulgt op. Vi hjælper på vej og har mange muligheder, fordi vi er så stor en kommune.

LØN – Nogle steder får du en højere løn i det private, men du skal huske, at det som regel hænger sammen med, at du tilbringer flere timer på arbejde. Vi er konkurrencedygtige på mange områder – især inden for det akademiske område – og det er også medarbejderes oplevelse, når vi spørger.

ARBEJDE, FRITID, FAMILIE – Vi er en arbejdsplads, som går op i, at der er en god balance mellem arbejdsliv og privatliv. Arbejdet skal gerne give dig energi, som du kan tage med dig hjem.

TRYGHED – Vi er en rummelig kommune. Vi har en fraværs- og fastholdelsespolitik, som understøtter kommunens overordnede personalepolitik om at fastholde ansatte med gode faglige og menneskelige egenskaber, så kommunen kan løse sine opgaver bedst muligt.

LEG OG OPLEVELSE – Kommunens vision er "At lege er at leve", og vi understøtter gerne legen i alle aspekter af arbejdslivet for at fremme kreativiteten og glæden. Vi vil skabe en legende by, og det afspejler sig også indad i organisationen. Du kan også finde bordfodbold og måske et wee-spil rundt i afdelingerne. Det er op til den enkelte afdeling, hvilke personalegoder, man ønsker.

RUTINER – Selvfølgelig er der rutiner i nogle job, men du er altid velkommen til at udfordre dem og få dem til at fylde så lidt som muligt, så de spændende opgaver får mest rum.

IDENTITET – Når du arbejder hos os, gør du en forskel for andre mennesker. Måske giver du omsorg eller skaber et byrum til oplevelser. Når du oplever succes med din faglighed, bidrager du på mange måder med noget, du kan være stolt af.

Karriere

HVIS DU VIL!

Mads luftede gode idéer – i dag er han leder

Inden Mads Nybroe så sig om, var han koordinator for to aktiveringsprojekter, og efter bare et halvt år blev han projektleder. I dag er han leder af Etnisk Jobteam, som vandt integrationsprisen 2009, og har ansvar for 35 medarbejdere og 70 freelancetolke.

Da Mads Nybroe blev ansat i Odense Kommune som næsten færdiguddannet socialrådgiver for tre år siden, stod der ikke lynkarriere på dagsordenen. Efter otte år som selvstændig malermester og som alenefar til et par tvillingepiger skiftede han karriere, fordi han havde brug for et job, hvor han bedre kunne forene arbejdsliv og privatliv.

DET GIK STÆRKT

Mads havde dog ikke været i Jobcenter Odense i mere end et års tid, før de gode idéer stod i kø. Da han først fik sat ord på idéerne om bl.a. hurtigere aktivering, gik det stærkt, og Mads stod pludselig med begge ben midt i projektudvikling. Først blev han koordinator, så projektleder og efter bare to år afdelingsleder. I dag er Mads leder af Etnisk Jobteam, fem aktiveringsprojekter, tolkeservice og et projekt, der arbejder med teletolkning.

BALANCE I LIVET

Mads stortrives med sit lederjob i Odense Kommune, og hans arbejdsdag som leder kan godt forenes med familielivet, selvom der er tryk på.

– Det hænger fint sammen det hele, men jeg har også hele tiden pointeret, at mine piger kommer i første række. Jeg er opmærksom på at kridte banen op, så jobbet ikke pludselig sluger mig, og det er der en fin forståelse for, siger Mads og beskriver sin hurtige vej op ad karrierestigen i Odense Kommune som sjov, udviklende og spændende.

”Det er fedt at mærke, at tingene rykker i Odense Kommune, hvis man selv tror på det og har lyst til at gøre en indsats!”

MADS NYBROE

DERFOR BLEV MADS LEDER

- Han meldte sig på banen med gode idéer til forbedringer af arbejdspladsen
- Han demonstrerede gennemslagskraft som projektleder
- Han kunne trække på sin ledererfaring fra tidligere job som malermester
- Han har en rigtig god måde at være på kollegialt

Integrationschef Birgitte Vinsten





Karrieren går hånd i hånd med fleksibilitet

– Politisk ledelse interesserer mig, derfor har jeg altid gerne villet arbejde i det offentlige, men i starten gik jeg ikke målrettet efter at blive leder, fortæller den 33-årige budget- og analysechef Sarah Gaarde.

Som nyudklækket cand.oecon. fra Syddansk Universitet fik hun job i Fyns Amt, og for fire år siden blev hun konsulent i Børn- og Ungeforvaltningen i Odense Kommune.

– I starten af karrieren handlede det først og fremmest om at omsætte den teoretiske faglighed til virkelighed, men da jeg havde styr på det faglige, begyndte jeg at interessere mig for ledelse. Og så er det godt, at være i en stor kommune, for min interesse blev bakket op med en projektlederuddannelse og et coachforløb, fortæller Sarah Gaarde.

Hun fik nu tilbudt job som chefkonsulent, og efter mindre end et år klatrede hun endnu et trin op ad karrierestigen og blev udnævnt til budget- og analysechef i Borgmesterforvaltningen.

BALANCE I CHEF- OG FAMILIELIV

Ud over chefjobbet har Sarah Gaarde en familie med mand og to mindre børn, og det kræver behård planlægning at få lederjob og familie til at gå op i en højere enhed.

– Men det lader sig gøre, fordi arbejdspladsen er fleksibel og giver mulighed for hjemmearbejdsplads. Og så er det meget motiverede at blive bakket op, når man vil noget og viser vilje til at komme videre.

”Odense Kommune er en stor arbejdsplads, der hele tiden er i udvikling, og for hvert trin, du tager, har du et godt afsæt til at komme videre.”

Pia har taget vejen til lederjob trin for trin

I dag er 37-årige Pia Falcher Talbro assisterende hjemmeplejeleder i Møllemarksgruppen med ansvar for 40 ansatte på dag- og aftenhold. For ti år siden startede hun som sosu-assistent, fordi uddannelsen rummer mange muligheder for at bygge ovenpå.

– Jeg har haft rig mulighed for at udvikle mig i de år, jeg har arbejdet i kommunen. Først uddannede jeg mig til sosu-hjælper, og lige nu er jeg i gang med et etårigt ledertrainee-forløb, som kommunen tilbyder medarbejdere, som gerne vil have en lederkarriere, fortæller Pia.

Uddannelse veksler mellem teori og praksis, og når den er gennemført, har Pia kompetencer til at søge ind

på diplomlederuddannelsen. Under uddannelsen har Pia en mentor, som giver sparring og er rollemodel og samtalepartner i forbindelse med hendes faglige og personlige udvikling. – Jeg er sikker på, at jeg også fortsætter med diplomlederuddannelsen, når jeg har fået lidt mere erfaring i den lederstilling, jeg har i dag, understreger Pia.

”Jeg er glad for at få støtte til at videreudvikle mig i jobbet, og samtidig har jeg også tid til min mand og to børn på otte og tretten år.”



5 forvaltninger i Odense Kommune



JØRGEN CLAUSEN
STADSDIREKTØR,
BORGMESTERFORVALTNINGEN

”Borgmesterforvaltningens fornemste opgave er at understøtte de øvrige forvaltningers arbejde. Det gælder områder som økonomi, HR, kommunikation og IT. Men vi har også projekter som udvikling af campusområde og letbane, der skal være med til at sætte Odense på landkortet.”

Borgmesterforvaltningen

Borgmesterforvaltningen er ansvarlig for en række tværgående opgaver i Odense Kommune, herunder:

- Planlægning
- Økonomi
- HR
- Kommunikation og markedsføring
- It
- Internationale forhold
- Odense Brandvæsen
- Forvaltningen varetager desuden juridiske opgaver og yder sekretariatsbistand til borgmester, økonomiudvalg og byråd



KLAUS MAJGAARD
ADM. DIREKTØR I BØRN- OG
UNGEFORVALTNINGEN

”Vi skaber miljøer for børn og unges udvikling og læring, som får alle med. Det handler om pædagogik, læringsteknologi, samspil med fritidslivet og tidlig indsats. Vi ruster børnene til at klare sig og blive aktive medborgere i et videnssamfund.”

Børn- og Ungeforvaltningen

Forvaltningen er ansvarlig for opgaver, der vedrører børn og unge:

- Folkeskolen
- Børnepasning
- Fritidsvirksomhed
- Kommunal tandpleje
- Børn- og Familieområdet, der omfatter det sociale område og særlige indsatser



MICHAEL HEIN PETERSEN
KONST. ADM. DIREKTØR I SOCIAL- OG
ARBEJDSMARKEDSFORVALTNINGEN

Social- og Arbejds- markeds- forvaltningen

”Vi møder borgerne i nogle af deres sværeste stunder; de kan have mistet jobbet eller have svære sociale problemer. Situationer, som kræver respekt, indfølelse, stærk faglighed og professionalisme af os. Vi arbejder også med integration, opkvalificering og servicering af borgerne. Og så er vi med til at forme fremtidens arbejdsmarked.”

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen varetager opgaver inden for det sociale område for personer over 18 år. Det gælder bl.a. inden for:

- Kontanthjælp
- Aktivering
- Revalidering
- Jobtræning
- Integration af flygtninge og indvandrere
- Førtidspension, personligt tillæg til førtidspensionister



KATJA KAYSER
ADM. DIREKTØR I ÆLDRE- OG
HANDICAPFORVALTNINGEN

”Vores medarbejdere gør en forskel for ældre, handicappede og sindslidendes hverdag med både hjerte og stor faglighed. Borgere fortæller mig, at de bliver lyttet til og får det, de har brug for, fordi medarbejderne hører og ser deres behov. Det gør mig stolt. Også når medarbejdere bruger engagement og energi til at videreudvikle service og kvalitet.”

Ældre- og Handicap- forvaltningen

Ældre- og Handicapforvaltningen er ansvarlig for en række forskellige opgaver i forhold til pensionister og handicappede i Odense Kommune. Ældre- og Handicapforvaltningen tilbyder blandt andet hjælp til:

- Hjemmehjælp og sygepleje
- Hjemmepleje og praktisk bistand
- Hjælpe midler
- Genoptrænings- og aktivitetstilbud
- Kørsel og bolig til alle pensionister med relevant bolig og til personer med fysiske og psykiske handicap
- Madlavning



SØREN BONDE HANSEN
ADM. DIREKTØR I BY- OG KULTURFORVALTNINGEN

”Jeg er især glad for, at vi formår at smelte udviklingen af byen sammen med kulturlivet. Ved hjælp af kulturen tilfører vi historie, identitet og fortællinger til byområder og pladser. Et godt eksempel er udviklingen af havnen.”

By- og Kultur- forvaltningen

Forvaltningen dækker opgaver inden for byggeri, parker og kultur, f.eks.:

- By-, miljø-, energi- og affaldsplanlægning
- Byfornyelse og boligforbedring
- Miljølovs- og bygningsmyndighed
- Jordforsyning samt køb og salg af fast ejendom
- Udlejning, drift og vedligeholdelse af kommunale ejendomme
- Anlæg og drift af veje, pladser, kirkegårde og grønne områder
- kollektiv trafik
- Forsyning med fjernvarme
- Administration af biblioteker, museer og anden kulturel aktivitet
- Myndighedsopgaver i forhold til Odense Vandselskab A/S og Odense Renovation A/S

Masser af plads til tanke-leg

EN GAMMEL INDUSTRIELEVATOR ER OMDANNET TIL TÆNKEBOKS OG FÅR MEDARBEJDERNE I RUNE BAGERS AFDELING TIL AT TÆNKE "IND I BOKSEN". RUNE ER PROJEKTLEDER I "UDVIKLING ODENSE".

– Der er masser af plads til leg med tankerne i "Udvikling Odense", hvor jeg er ansat i den afdeling, der beskæftiger sig med "PR & Tiltrækning". Tanke-leg er faktisk en forudsætning for at løse opgaverne, og vi bruger fantasi og kreativitet, når vi udvikler nye projekter. Vi tænker også i åndehuller for kroppen, og så giver en gang bordfodbold, stangtennis og bob et hurtigt break, fortæller Rune.

BRED KONTAKTFLADE

En del af Runes job er at sikre et tæt samarbejde mellem kommune, erhvervsliv, kultur og uddannelser omkring profilering og markedsføring af Odenses mange tilbud. Jobbet giver mange kontakter både uden for og inden for kommunen. Rune er fx sekretær for et advisory board for markedsføring af Odense med repræsentanter fra erhvervsliv, kulturliv, uddannelser og kommunen.

KOMPETENCER I SPIL

Jobbet i Odense Kommune er Runes første, og han har for alvor fået brug for sine analytiske kompetencer i forhold til at sætte sig ind i nye sagsområder.

– Men det er først, når du er i jobbet, du får kompetencer til at styre komplekse projekter med mange interesser. Jeg har også fået konkrete erfaringer med kommunikation og praktisk markedsføringsarbejde og en dyb indsigt i, hvordan politiske organisationer fungerer.

EN DEL AF UDVIKLINGEN

Rune havde ikke specielt set sig selv i det offentlige, men tænkt i analyse- eller rådgivningsbureauer, da han skulle søge job. Men i dag vil han ikke undvære den store frihed, der er i jobbet til at udvikle og udføre opgaver, kollegerne, det uformelle arbejdsmiljø og mulighederne for kompetenceudvikling.

– Jeg er lige startet på en etårig diplomuddannelse i markedsføring og kommunikation, og fra min stol kan jeg se, at Odense er midt i en utrolig spændende udvikling, som jeg gerne vil være en del af.

"Jeg har alle muligheder for at arbejde visionært, for mit job er at få Odenses vision "at lege er at leve" til at blive virkelighed for borgerne i kommunen."



RUNDT OM RUNE

Rune Bager, 33 år, projektleder i Udvikling Odense. Har kæreste og en datter på tre år. Kandidat i sociologi fra Københavns Universitet i 2007. Tjek Runes legeplads på legensby.dk

ODENSE KOMMUNE ER EN ARBEJDSPLADS MED Knap 18.000
MEDARBEJDERE, OG DER SLÅS OMKRING 1.500 JOB OP OM ÅRET

DRØMMEJOB i virkeligheden

ODENSE.DK/JOB

På odense.dk/job finder du en masse oplysninger om, hvordan det er at arbejde i Odense Kommune. Klik ind på sitet og mød Helle, Thomas, Sofie, Søren og Stine – måske er de dine nye kolleger ...

- Ledige stillinger – her får du gode råd om at søge job – også uopfordret, eller hvis du er studerende
- Den attraktive arbejdsplads – find ud af, hvem der kan blive dine nye kolleger, hør hvad de laver, og kom med på jobbet. Tjek ledelsesgrundlag, karrieremuligheder, kompetenceudvikling og sundhedsfremme
- Job i fokus – kom tæt på forskellige job

CV OG JOBAGENT

På odense.dk/job kan du oprette en jobagent og lægge dit CV ind i jobdatabasen. Alle ledere i Odense Kommune har adgang til jobdatabasen, så på den måde kan du blive spottet til et job. Med jobagenten kan du holde dig opdateret om ledige stillinger, der er relevante for dig.

5 vigtige elementer

En international undersøgelse af medarbejdertilfredshed fremhæver fem faktorer ved det gode job:

- 1 Variation – afvekslende arbejdsopgaver og brug af forskellige færdigheder
- 2 Identificerbarhed – arbejdet kan ses i den store sammenhæng
- 3 Vigtighed – arbejdet opleves som vigtigt for andre mennesker eller organisationen
- 4 Medindflydelse – egen indflydelse på planlægning af arbejdsdagen
- 5 Rolleklarhed – et klart billede af, hvad der forventes

European Employee Index 2008: International undersøgelse af 22.000 medarbejdere i 20 lande, herunder Danmark, der ligger nr. 1 i medarbejdertilfredshed. (Kilde: Ennova)

VIGTIGT FOR MIG

Både hk-eleven, social- og sundhedshjælperen, pædagogen, konsulenten, læreren, it-medarbejderen og lederen peger på tre ting, som gør deres job i Odense Kommune attraktivt:

- Et job med mening
- Et arbejdsmiljø med høj faglighed
- Mulighed for at have et fritids- og familieliv ved siden af jobbet

”Det betyder meget for mig, at jeg faktisk kan hjælpe borgere til at få et bedre overblik over deres situation. Og at jeg har et job, hvor jeg kan bruge mit hjerte og min hjerne samtidig.”

STINE, HK-ELEV I YDELSESCENTERET

”Der er et enormt udviklingspotentiale i jobbet fagligt – og i de projekter, jeg arbejder med. Det trækker mig at være med til at skabe noget, som borgerne forhåbentlig får glæde af.”

SØREN, JURIST OG KONSULENT I BYUDVIKLING

”Min arbejdsdag som leder kan godt forenes med familielivet, selvom der er tryk på.”

MADS, LEDER AF ETNISK JOBTEAM



Vi gider hinanden – også efter arbejdstid

– Vi har det både sjovt og godt med hinanden – også efter arbejdstid, lyder det fra Jannie Kirkegaard, Gitte Martinsen og Sarah Madsen. De arbejder som sosu'er i Korsløkkeparkens udekørende hjemmeplejegruppe i Odense.

I samme øjeblik, man træder ind i vagtstuen, fornemmer man en varm og lys stemning. Men Jannie, Gitte og Sarah kender da også hinanden rigtig godt. De mødes jævnligt i fritiden med godt 30 kolleger i sosu-klubben, som de selv har taget initiativ til at stifte.

– Vi mødes, når vi synes, at der skal ske noget, og vi har et rigtig godt sammenhold, siger Gitte. Kommunen bakker klubben op med fri kaffe og lokaler, mens klubbens medlemmer selv finder på arrangementer og går sammen om noget godt mad.

HUMØRET SMITTER

For Jannie, som er nyuddannet sosu-hjælper, betyder sosu-klubben rigtig meget.

– Når vi ses i fritiden, kommer vi til at kende hinanden på anden måde. Jeg er glad for at gå på arbejde hver morgen og kan mærke, at vores gode humør smitter af på borgerne, så de kan noget mere selv.

Sarah kan ikke lade være med at grine, da hun fortæller, at aftenvagterne dansede for nogle af borgerne forleden.

– Det er sådan noget, vi kan finde på, fordi vi kender hinanden godt og er trygge ved hinanden. Det gør både vores og borgernes hverdag sjovere.

STÆRKT SAMMENHOLD

Det, at kollegerne ses i fritiden, betyder også, at det er lettere at sige noget til hinanden, som måske ikke er så behageligt – uden at blive misforstået.

– Det kan vi, fordi vi kender hinanden så godt, og det gælder også vores gruppeledere, som er med i klubben, fortæller Gitte og tilføjer, at man også er gode til at rose hinanden. Det tætte sammenhold har endnu en positiv virkning.

– Inden vi går hjem, bruger vi hinanden til at reflektere over dagens gang, og det betyder, at vi ikke er stressede, når vi går hjem, selvom vi har haft pres på. Det kan vi gøre, fordi vi kender hinanden så godt, slår Gitte fast.

”Da vi var på seminar, sagde den ene af underviserne, at vi var fantastisk gode til at få gang i nogle ting. Jeg tror, det er fordi vi kender hinanden, også efter arbejdstid.”

GITTE MARTINSEN

VI MØDES OM:

- Line dance
- Minigolf og god mad
- Sommerfest
- Forlænget weekend i Polen
- Motionsstafet
- Foredrag og billedaftener om Afrika og Thailand
- Julefrokost

find dit drømmejob på
odense.dk/job