

Eventyrløbet 2009

– Evaluering af Odense Kommunes deltagelse –



KompetenceCenter HR

INDHOLDSFORTEGNELSE

EVALUERING

Introduktion og formål

Arrangementets form

Vurdering af deltagelsens effekt

Vurdering af målopnåelse

Kommentarer til arrangementets hovedelementer

Oversigt over deltagere, økonomi og betalingsfordeling

ODENSE KOMMUNES DELTAGELSE I EVENTYRLØBET - 2009

INTRODUKTION

Den 21. maj 2009 deltog Odense Kommune for tredje år i træk med et samlet hold ved Eventyrløbet, - denne gang med 2.418 tilmeldte deltagere. Formålet med at deltage i Eventyrløbet er at skabe et tilbud og et arrangement som er fælles for alle ansatte i Odense Kommune, - et arrangement, der samler organisationen på tværs af forvaltninger og afdelinger. Via arrangementet skabes hvert år en mulighed for at sætte fokus på en række organisatoriske temaer. Således har Eventyrløbet 2009 haft til formål:

- *at markere Odense Kommune som en attraktiv arbejdsplads*
- *at skabe en dag med hygge og fællesskab blandt medarbejdere*
- *at sætte sundhed og motion på dagsordenen for medarbejdere*
- *og understøtte og synliggøre Vision Odense*

ARRANGEMENTETS FORM

Deltagelsen i Eventyrløbet er et tilbud til kommunens ansatte og deres familier. Foruden selve løbsdeltagelsen omfatter tilbuddet til de ansatte, genkendelige hold-løbholdtrøjer samt ophold, hygge og forplejning på den fælles standplads. Odense Kommune inviterer og betaler deltagergebyret for alle ansatte og deres hjemmeboende børn op til 14 år. Desuden betales halvdelen af deltagergebyret for medarbejdernes samlever/ægtefælle samt hjemmeboende børn fra 15 år og opefter.

I 2009 havde Odense Kommune i alt 2418 tilmeldinger til Eventyrløbet mod 1776 tilmeldinger året før og 1190 tilmeldinger i 2007. Deltagerfremgangen rummer således en fordobling siden 2007 og vidner om at der er stor interesse for at tage i mod tilbuddet om at deltage i løbet via et fælles hold fra Odense Kommune.

VURDERING AF DELTAGELSENS EFFEKT

Den store tilslutning til løbet viser at tilbuddet er attraktivt for en stor del af kommunens ansatte. Både det motionsmæssige og det sociale samvær er medvirkende til den store søgning til løbet. Mange deltagere har tilkendegivet, at dagen for dem er en særdeles positiv markering af Odense Kommune som arbejdsplads og at de via tilbuddet føler sig værdsat og anerkendt som medarbejdere. Dagen er således med til at øge tilknytningen til arbejdspladsen og til at styrke sammenholdet blandt medarbejderne.

Arrangementet udgør både en god og hyggelig dag i samvær med kolleger og familie samt et bidrag til at styrke tilhørsforholdet til arbejdspladsen. Eventyrløbet har udviklet sig til en personalepolitisk begivenhed for kommunens ansatte og deres familier, en begivenhed der samtidigt fungerer som en markant markedsføring af Odense Kommune som attraktiv arbejdsplads og markedsføring af flere af organisationens vigtige budskaber.

Hvis man ønsker at skabe en oplevelse af fællesskab i en så stor organisation som Odense Kommune er det nødvendigt med initiativer fra centralt hold. Eventyrløbet er som event det eneste tværgående initiativ af denne slags. Ved at tilbyde deltagelse i denne event investerer organisationen i sine medarbejdere, der til gengæld investerer deres tid ud over normal arbejdstid på at mødes til en god oplevelse sammen med kolleger.

VURDERING AF MÅLOPNÅELSE

Den samlede effekt af Odense kommunes deltagelse i Eventyrløbet, herunder håndteringen af arrangementet samt markedsføringseffekten i.f.t. de udvalgte organisatoriske temaer, må betegnes som en betydelig succes.

- at markere Odense Kommune som en attraktiv arbejdsplads

Det store deltagerantal, placeringen af standpladsen samt holdets specielt designede løbetrøjer har skabt stor synlighed og har stor betydning for markedsføringen af Odense kommune som en aktiv og engageret/levende og attraktiv arbejdsplads. Den store synlighed og de positive signal, der sendes til omgivelserne virker befordrende både for organisationens omdømme samt for de ansatte og de leverancer, der ydes igennem dem. Arrangementet udgør således en perfekt mulighed for at profilere Odense Kommunes som en attraktiv arbejdsplads, hvilket må forventes at have positiv indflydelse på rekruttering af nye medarbejdere.

- at skabe en dag med hygge og fællesskab blandt medarbejdere

Indadtil udgør eventyrløbet en markant begivenhed der p.g.a. den store tilslutning på tværs af forvaltninger og daglige arbejdsfunktioner er med til at skabe samhørighed og fællesskab blandt kommunens medarbejdere. Muligheden for at kunne kombinere samværet med kolleger og familie samt den gode stemning på standpladsen er med til at styrke de ansattes tilhørsforhold til Odense Kommune og understøtter oplevelsen af at arbejde på en attraktiv arbejdsplads.

- at sætte sundhed og motion på dagsordenen for medarbejdere

Temaet sundhed og motion er naturligt indbygget i arrangementet. Det, at man via arbejdspladsen får mulighed for at tilmelde sig et motionsarrangement, udgør for mange en anledning til at tage fat på et nyt sundhedsinitiativ eller til at forbedre den hidtidige form. At kunne gøre dette gratis og i selskab/konkurrence med kolleger er et helt konkret eksempel på at arrangementet understøtter Odense Kommunes personalepolitik og intentionerne om sundhedsfremme og trivsel på arbejdspladsen.

- at understøtte og synliggøre Vision Odense

Via et samarbejde mellem CompetenceCenter HR og Kommunikation er det lykkedes endnu engang at understøtte og synliggøre Vision Odense. Årets begivenhed var især med til at markedsføre det nye visionslogo. Alle kommunens deltagere havde dette logo trykt på de ens løbetrøjer, og på standpladsen blev logoet præsenteret både via bannere, kort, balloner og loops.

Hovedbudskabet i visionen er at: "Vi vil arbejde og lege os til vækst for at skabe rammerne for et bedre liv i Odense". Via den store deltagelse i Eventyrløbet er Odense Kommunes medarbejdere med til at gå forrest og vise, at Odense er en by, du mærker. Det er en leg at være med. Det giver mening. Det er sjovt, - At lege er at leve."

VURDERING AF ARRANGEMENTETS PRAKTISKE AFVIKLING

Den store tilslutning til arrangementet har medført store logistiske udfordringer både i forbindelse med tilmelding og udlevering af trøjer samt løbenumre, samt på selve løbsdagen, hvor der efter løbet udleveres mad og drikke til kommunens mange deltagere på standpladsen.

Evalueringen viser, at afviklingen af Eventyrløbet som arrangement er forløbet særdeles tilfredsstillende. I.f.t. arrangementets forløb og succes har den positive indstilling og store indsats fra frivillige hjælpere, projektdeltagere og forvaltningernes kontaktpersoner været en væsentlig og udslagsgivende faktor.

I forhold til den fremtidige afvikling af arrangementet er det dog væsentligt at fremhæve følgende forhold:

- der tegner sig nogle udfordringer i forhold til deltagerantallet
- der er behov for større stabilitet omkring leveringen af mad
- der er behov for yderligere hjælp til oprydning på standpladsen.

I det efterfølgende vil evalueringen af de enkelte hovedelementer blive beskrevet.

OVERSIGT OVER DELTAGERE, ØKONOMI OG BETALINGSFORDELING

For tredje år træk vandt Odense Kommune titlen som største firmahold ved Eventyrløbet. I alt var 2.418 deltagere tilmeldt Eventyrløbet for Odense Kommune i 2009, heraf gennemførte 1.991 deltagere løbet. Dette svarer til en gennemførelsesprocent på 80. Til sammenligning var den samlede deltagelsesprocent for Eventyrløbet 85 %.

Fra 2007 til 2009 er der sket en fordobling af deltagere på Odense Kommunes hold.

Tabel 1 - Antal tilmeldte og deltagere for Odense Kommune

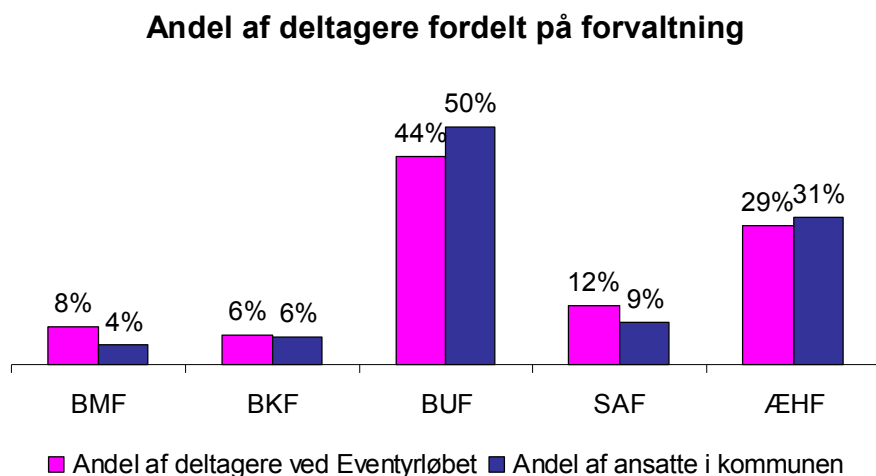
	2007	2008	2009
Antal tilmeldte	1.160	1.762	2.418
Gennemførte deltagere	922	1.403	1.928
Deltagelsesprocent*	79 %	80 %	80 %

* Deltagelsesprocent for det samlede Eventyrløb 2009 var 85 %

Eventyrløbet afvikles som et personalearrangement for både medarbejdere og deres familie, hvor Odense Kommune betaler deltagergebyret for alle medarbejdere og deres børn op til 15 år, samt halvdelen af deltagergebyret for samlever og børn fra 15 år og opefter.

Udgifterne i forbindelse med deltagelsen i løbet finansieres, efter beslutning i direktørgruppen, via et tilskud på 300.000 kr. fra den personalepolitiske pulje. Dette beløb suppleres med betaling fra de respektive forvaltninger beregnet ud fra antallet af deltagere.

Deltagelsen i Eventyrløbet er bredt forankret blandt medarbejderne i hele kommunen. Nedenstående figur viser forvaltningernes andel af kommunens deltagere til Eventyrløbet sammenlignes med forvaltningernes andel af det samlede antal medarbejdere i kommune. Ikke overraskende er hovedparten af kommunens deltagere fra Børn og Ungeforvaltningen og Ældre og Handicapforvaltningen, der personalemæssigt er de to største forvaltninger i kommune.



De samlede udgifter i f.m deltagelsen beløber sig til 628.975 kr
(Oversigt over det samlede regnskab fremgår af bilag B)

GENNEMSNITLIGE OMKOSTNINGER PR. TILMELDING

Beregning af supplerende deltagerbetaling	
Samlede udgifter	628.975
Tilskud via PP	- 300.000
Egenbetaling	- 26.845
Resterende beløb	302.130
Antal tilmeldte	2421
Resterende betaling pr. deltager	Kr. 124,80

Jvf. de indkomne tilmeldinger fra forvaltningerne giver det sig udslag i følgende fordeling af de udgifter, der ligger ud over de 300.000 kr., der er bevilget via Personalepolitisk Pulje.